

Étude des besoins de la main-d'oeuvre du secteur des entreprises forestières et papetières

Subventionnée par : Développement des ressources humaines Canada et le Ministère de la Formation et des Collèges et Universités

SOMMAIRE EXÉCUTIF

L'Étude des besoins de la main-d'oeuvre du secteur des entreprises forestières et papetières a été menée pendant les mois de décembre 1997 et de janvier 1998 et a identifié les besoins majeurs en formation des entreprises situées dans le territoire de la Commission de formation du Nord-Est.

Ce sondage a identifié 29 compagnies dans la région, pouvant être considérées comme des entreprises d'exploitation primaire des produits forestiers. Vingt et une de ces compagnies, employant 3620 personnes ont répondu au sondage. Ce qui représente un taux de réponse de 72%.

Ce sondage aide la CFNE dans son mandat, basé sur les sept thèmes suivants: avoir une vue d'ensemble du marché du travail; analyses et conseils; développement de plans stratégiques; recommandation de formation; promotion de l'éducation permanente; promotion de l'accès et de l'équité; s'assurer que les standards appropriés de formation soient rencontrés.

Le sondage a démontré que les industries forestières du Nord-Est ontarien ont vraiment une tradition de formation. Toutes les compagnies interrogées en ont fourni. Au cours de la dernière année, 66% des employés ont reçu de la formation. Le secteur reconnaît clairement les besoins en ce domaine et est très heureux des efforts faits par la CFNE pour améliorer la formation dans l'industrie.

Parallèlement, il existe des difficultés spécifiques à fournir une formation généralisée adéquate. L'isolement est un facteur clé avec des scieries éprouvant des difficultés à recruter et à conserver le personnel dans les communautés isolées. Il existe aussi une carence dans les services de formation institutionnels, comme les collèges communautaires, dans les communautés éloignées, engendrant des coûts importants et des retards de production aux compagnies qui décident d'envoyer leurs travailleurs suivre une formation à l'extérieur.

Un autre facteur dans le domaine de la formation est l'acquisition récente de petites scieries par des compagnies plus importantes. Cette arrivée de compagnies nationales et multinationales dans la région, où les scieries étaient largement sous le contrôle des propriétaires locaux, a changé la façon d'offrir la formation et a un impact sur les ressources disponibles aux scieries locales, pour la formation de leurs employés. La CFNE peut remplir son mandat en assurant la mise à jour de la base de données sur les besoins en formation contenue dans ce rapport, parce que ce n'est que par des informations actualisées et pertinentes qu'elle est en mesure de rencontrer les besoins des travailleurs et des entreprises, dans un environnement qui change rapidement. Les recommandations spécifiques issues de ce sondage sont:

- ◆ La CFNE devrait veiller à la mise à jour de cette base de données.
- ◆ La base de données devrait être mise à jour annuellement par sondage téléphonique.
- ◆ Des ajouts devraient être apportés au questionnaire pour déterminer les façons les plus appropriées d'assurer et de financer la formation.
- ◆ La méthodologie de ce sondage devrait être utilisée pour d'autres secteurs d'activités de la région.
- ◆ L'entretien de la base de données et les sondages de mise à jour devraient être faits en français et en anglais.
- ◆ La CFNE devrait prendre note des besoins majeurs identifiés dans ce sondage - la pénurie de professionnels de métier compétents comme les mécaniciens d'entretien et les électriciens.

Si vous désirez le document complet de l'Étude des besoins de la main-d'oeuvre du secteur des entreprises forestières et papetières, adressez vos demandes à:

**Julie Joncas
Coordonnatrice du CFNE
C. P. 2198
Hearst, ON
P0L 1N0
Tél: 1-800-530-9176 ou (705) 362-5788
Télécopieur: (705) 372-1834
Courriel :**